



CHANCE FÜR JUNGE MENSCHEN
LEITBILD

 **SRH** BERUFSBILDUNGSWERK
NECKARGEMÜND

SRH
BERUFLICHE
REHABILITATION



Vorwort

Seit mehr als vier Jahrzehnten werden im Berufsbildungswerk Neckargemünd junge Menschen mit individuellem Förderbedarf zielgerichtet ausgebildet.

VORWORT

Wir bieten spezifisches Know-how, praxisbewährte Konzepte sowie entsprechende Infrastruktur für Jugendliche und junge Erwachsene. Dabei nehmen wir bewusst die Herausforderung der UN-Behindertenrechtskonvention mit dem Ideal einer inklusiven Gesellschaft an. Mit individueller Unterstützung setzen wir uns für Chancengleichheit ein, damit sich die Absolventen - entsprechend qualifiziert - erfolgreich in Arbeit und Gesellschaft integrieren können. Durch sich laufend ändernde gesellschaftliche, politische sowie ökonomische Rahmenbedingungen ist eine stetige Weiterentwicklung der Unternehmensstrategie, der Ziele und Werte, die wir unserer täglichen Arbeit zu Grunde legen, notwendig. Das hier vorliegende Leitbild wurde unter Mitwirkung einer Arbeitsgruppe von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern verschiedener

Abteilungen entwickelt und im gesamten Unternehmen diskutiert. Es bietet im gesamten Unternehmen richtungsweisend Orientierung und setzt Maßstäbe, damit wir erfolgreich bleiben. Unser Leitbild erscheint mittlerweile in der vierten Auflage. Leitbilder sind veränderbar und müssen dem Wandel angepasst werden. Daher werden wir es regelmäßig einer kritischen Prüfung unterziehen. In diesem Sinne wünschen wir, dass sich alle bisherigen und neuen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit dem Leitbild identifizieren und es damit im Unternehmen verankern. Es wird darauf ankommen, das Leitbild zu leben und sich seinen Zielen und Maßstäben im betrieblichen Alltag so weit wie möglich anzunähern.



SELBSTVERSTÄNDNIS UND ZIELSETZUNG

Wir verstehen uns als Unternehmen für soziale Dienstleistungen innerhalb der SRH* mit einem umfassenden Förder- und Serviceangebot in den Bereichen Arbeit, Bildung und Gesundheit.

Das heißt im Einzelnen:

Die uns anvertrauten Jugendlichen und jungen Erwachsenen stehen im Mittelpunkt unseres Handelns. Dabei ist ihre ganzheitliche Förderung sowie ihre erfolgreiche Integration in Arbeit und Gesellschaft unsere Zielsetzung.

Die von uns gewählten Konzepte basieren auf einem humanistischen Menschenbild, das von Partnerschaftlichkeit, Selbstständigkeit und Verantwortung geprägt ist und dienen dem Ziel einer bewussten Lebensführung der jungen Menschen.

* siehe Seite 16 / 17 / 18

SELBSTVERSTÄNDNIS UND ZIELSETZUNG

- Die ständige Optimierung unserer Dienstleistungen ist dabei selbstverständliche Pflicht und garantiert unsere Wettbewerbsfähigkeit.
- Der verantwortliche und wirtschaftliche Umgang mit Ressourcen und das ständige Suchen nach optimalen Lösungen sichert unsere hohen Qualitätsstandards.
- Die Zugehörigkeit zur SRH bietet viele Chancen zur Erzielung von Synergien, die wir vielfach nutzen. Die Vernetzung mit dem Leonardo da Vinci Gymnasium Neckargemünd und der Stephen-Hawking-Schule Neckargemünd ermöglicht uns ein integriertes Förder- und Serviceangebot unter einem Dach.

ZIEL- UND KUNDENGRUPPEN

Die Zielgruppe unserer Dienstleistungen sind Jugendliche und junge Erwachsene mit einem spezifischen Förderbedarf. Zugleich sind die Unternehmen als zukünftige Arbeitgeber unserer Absolventen sowie die Kostenträger als Auftraggeber unsere Kunden, deren Anforderungen wir mit den Interessen unserer Zielgruppen in Einklang bringen.

Das heißt im Einzelnen:

- Der Schwerpunkt unserer Dienstleistungen liegt in der Ausbildung und Integration von Körper-, Psychisch- und Mehrfachbehinderten.
- Die Angebote für junge Menschen mit anderen Formen des spezifischen Förderbedarfes bauen wir zukunftsorientiert aus.

ZIEL- UND KUNDENGRUPPEN



Die Ausweitung unseres Leistungsspektrums auf neue Zielgruppen und Anforderungen ermöglicht für alle Beteiligten neue Wege und - auf Basis unserer Kompetenzen - differenzierte Lösungen.

Das zielgruppenorientierte Bildungs- und Förderangebot stellen wir durch partnerschaftlichen Dialog mit unseren Kunden, den Kostenträgern, sicher.

Durch die ständige Weiterentwicklung unserer bedarfsorientierten Bildungs- und Beratungsleistungen sind wir bei unseren Kunden, den aufnehmenden Betrieben in Industrie, Handwerk und Verwaltung ein gefragter Partner.



DIENSTLEISTUNGEN

Wir bieten spezifisches Know-how, praxisbewährte Konzepte sowie entsprechende Infrastruktur für Jugendliche und junge Erwachsene an, damit diese sich - entsprechend ausgebildet - erfolgreich in Arbeit und Gesellschaft integrieren können.

Das heißt im Einzelnen:

Das Leistungsspektrum unseres Berufsbildungswerkes beginnt in der Regel mit dem Berufswahlprozess der jungen Menschen und endet mit der erfolgreichen Integration in ein

Arbeitsverhältnis.

- Der integrative Ansatz aus einer Hand umfasst sowohl
 - die professionelle Diagnostik zur Festlegung des Förderbedarfes als auch
 - den Prozess der Berufsausbildung einschließlich
 - der individuellen Förderung durch spezifische Fachdienste
 - und die Arbeitsvermittlung nach erfolgreicher Ausbildung.

Dienstleistungen



Das umfassende Know-how und unsere langjährige Erfahrung in Diagnostik, Beratung, Förderung und Therapie wenden wir zielführend auch in den Feldern

- Berufsfindung / Arbeitserprobung
- Berufsvorbereitung
- Arbeitsvermittlung / Integration

sowie zunehmend auch bei maßgeschneiderten Bildungsgängen und Förderkonzepten an.

Die moderne und zukunftsorientierte Infrastruktur und Ausstattung unserer Lernorte ist für unsere Zielsetzung unerlässlich.

Durch die ständige Suche nach Synergie-Effekten, den kontinuierlichen Ausbau unserer Kompetenzen und die enge Zusammenarbeit mit der Wirtschaft optimieren wir unser Dienstleistungsangebot und stärken unsere Marktposition.



MITARBEITERINNEN UND MITARBEITER

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bestimmen die Qualität der Dienstleistungen und tragen damit maßgeblich zum Erfolg unseres Unternehmens bei. Sie sind sich ihrer verantwortungsvollen Aufgabe bewusst und verhalten sich zielgruppen- und kundenorientiert.

Das heißt im Einzelnen:

Die fachlichen, methodischen und sozialen Qualifikationen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind für die kompetente Erbringung unserer Dienstleistungen

unerlässlich.

Die Bereitschaft zur Weiterbildung sowie Selbstständigkeit im Denken und Handeln und das ausgeprägte Verantwortungsgefühl sind Voraussetzungen, um die Innovationsfähigkeit und die Qualitätsstandards unserer Arbeit zu sichern.



- Die Integration der jungen Menschen in Beruf und Gesellschaft erfordert Einfühlungsvermögen, interdisziplinäre Zusammenarbeit, Leistungsbereitschaft und Engagement.
- Der konstruktive Umgang mit Kritik erfolgt mit Respekt und unterstützt die Arbeits- und Lernkultur sowie das Arbeiten im Team.

FÜHRUNG UND ORGANISATION

Die Führungskräfte haben Vorbildfunktion, nach innen wie nach außen, sie nehmen ihre unternehmerische Verantwortung aktiv wahr, richten ihre Bereiche zielorientiert aus und gestalten die Organisation und Abläufe effizient, aufgabenbezogen und teamorientiert.

Das heißt im Einzelnen:

Die Führungskräfte informieren frühzeitig und verantwortungsbewusst, vermitteln die Unternehmensstrategie, fördern und fordern ihre

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Die Gestaltung der konkreten Arbeitsbedingungen und des jeweiligen Umfeldes, das positive Arbeitsklima sowie das Coaching ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ist ihnen gleichermaßen wichtig.

FÜHRUNG UND ORGANISATION



Die Delegation von Verantwortung, die vertrauensvolle Zusammenarbeit und regelmäßige Förder- und Feedback-Gespräche ermöglichen die Identifikation der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit ihrer Arbeit und den Unternehmenszielen.

Der offene Dialog, der konstruktive Umgang mit den Arbeitnehmervertretungen und die Förderung interdisziplinärer Zusammenarbeit sind für die Wahrnehmung der Führungsaufgaben zwingend notwendig.



MÄRKTE UND WETTBEWERB

Wir integrieren junge Menschen mit einem besonderen Förderbedarf in Arbeit und Gesellschaft. Dabei orientieren wir unsere Dienstleistungen an den betrieblichen und gesellschaftlichen Bildungsanforderungen sowie an den Erfordernissen der Arbeitswelt.

Das heißt im Einzelnen:

Das Berufsbildungswerk Neckargemünd wollen wir zu einem bundesweit anerkannten, spezifischen Dienstleister für junge Menschen mit besonderem Förderbedarf entwickeln. Daher richten wir unsere Unternehmensstrategie konsequent auf den Integrationserfolg als entscheidende Messlatte für den Nutzen unserer Dienstleistungen aus.



- Das ausgesprochen arbeitsmarktorientierte Bildungsangebot, die Integration von beruflicher, medizinischer und sozialer Förderung sowie die erfolgreiche Realisierung individueller Lösungen betonen die Besonderheit unseres Dienstleistungsprofils.
- Die stetige Optimierung unseres Leistungsspektrums und neue innovative Angebote erhöhen den Nutzen für unsere Ziel- und Kundengruppen und steigern unsere

Wirtschaftlichkeit.

- Der zunehmende Wettbewerb wird im Interesse unserer Partner und zur Sicherung der Arbeitsplätze von uns bewusst als Herausforderung angenommen.
- Der konsequente Einsatz zukunftsorientierter Technologien, Prozesse und Methoden fördert nachhaltig unsere Wettbewerbsfähigkeit.



UNTER EINEM DACH

Berufsbildungswerk Neckargemünd

Das Berufsbildungswerk ist ein Unternehmen der außerbetrieblichen Berufsausbildung überwiegend für junge Menschen mit besonderem Förderbedarf und bietet vielfältige stationäre und ambulante Dienstleistungen der beruflichen Rehabilitation, der Jugendhilfe und Arbeitsmarktintegration mit medizinischen, therapeutischen, psychologischen und sozialpädagogischen Serviceangeboten.

UNTER EINEM DACH

Stephen-Hawking-Schule

Die Stephen-Hawking-Schule in Neckargemünd ist eine staatlich anerkannte Privatschule mit mehr als 750 Plätzen für Tages- und Internatschüler in allen 12 Schulzweigen, von der Grundschule bis zum Gymnasium für Körperbehinderte und Schüler ohne Behinderung. Zu unserem besonderen Konzept gehören eine gehobene Ausstattung, gemeinsamer Unterricht in kleinen Klassen und eine vielfältige, umfassende, sonderpädagogische Förderung.

Leonardo da Vinci Gymnasium

Das Leonardo da Vinci Gymnasium Neckargemünd ist ein privates Gymnasium für hochbegabte Kinder und Jugendliche. Es versteht sich als Baustein und wichtige Ergänzung des allgemeinen Bildungssystems. Wir fördern in diesem ersten privaten Gymnasium für Hochbegabte in privater Trägerschaft in Baden-Württemberg ab Klasse fünf Kinder mit einem IQ von mehr als 130.

SRH - Der Mensch im Vordergrund

SRH auf einen Blick

Die SRH ist ein führender Anbieter von Bildungs- und Gesundheitsdienstleistungen. Wir betreiben bundesweit private Hochschulen, Bildungszentren, Schulen und Krankenhäuser. Unsere 10.000 Mitarbeiter betreuen mehr als 500.000 Bildungskunden und Patienten im Jahr. Der Konzern steht im Eigentum der SRH Holding, einer privaten Stiftung mit Sitz in Heidelberg. Unser Ziel ist es, die Lebensqualität und die Lebenschancen unserer Kunden zu verbessern.

Unternehmergeist

Wir erschließen ständig neue Marktchancen, um Wachstum und Rentabilität zu steigern und Arbeitsplätze zu sichern.

Integrität

Wir achten auf eine korrekte Geschäftspolitik. Wir versprechen nicht mehr, als wir halten können und wir halten, was wir versprechen.

Humanität

Wir verbinden Professionalität mit Wertschätzung für unsere Kunden, Mitarbeiter und Partner.

Innovation

Wir entwickeln kontinuierlich neue Ideen und setzen sie in nützliche Dienstleistungen für die Menschen um.

Exzellenz

Wir beweisen Exzellenz in Ergebnissen, Prozessen und Strukturen. Wir schaffen damit einen hohen Nutzen für unsere Kunden.

Effizienz

Wir organisieren unsere Strukturen schlank und die Prozesse flexibel, um unsere Dienstleistungen wirtschaftlich zu erbringen.

So finden Sie uns

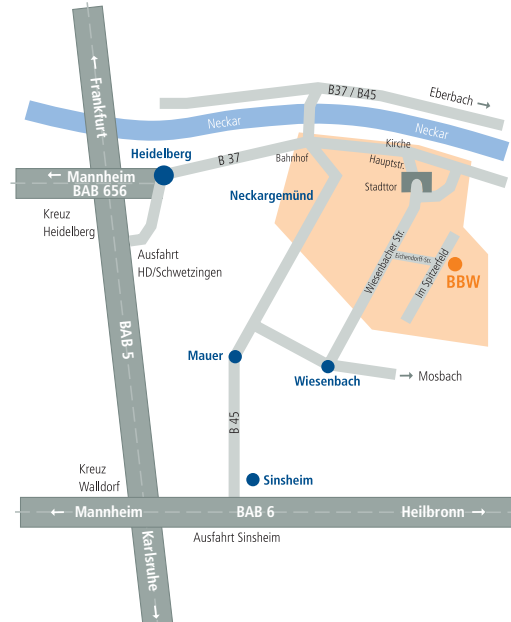
Mit dem Pkw

Autobahn A6 Mannheim-Heilbronn (Ausfahrt Sinsheim). Bundesstraße B45 in Richtung Neckargemünd. In Wiesenbach der Ausschilderung „SRH“ folgen.

Autobahn A5 Karlsruhe-Frankfurt (Ausfahrt Heidelberg). Bundesstraße B37 nach Neckargemünd. In Neckargemünd der Ausschilderung „SRH“ folgen.

Mit öffentlichen Verkehrsmitteln

Ab Bismarckplatz Heidelberg oder ab Bahnhof Neckargemünd mit Linienbus 35 (RNV) bis zur Haltestelle „Bildungszentrum“ (Endhaltestelle).
Mit S-Bahn S1 oder S2 bis zur Haltestelle „Neckargemünd Altstadt“. Von dort zu Fuß bergauf zur Bushaltestelle „Stadttor“. Mit Linienbus 35 bis zur Haltestelle „Bildungszentrum“ (Endhaltestelle).





Dieser QR-Code verbindet Ihr mobiles Endgerät direkt mit unserer Internetseite.

Berufsbildungswerk Neckargemünd GmbH

Im Spitzerfeld 25

69151 Neckargemünd

Telefon +49(0)6223 89-2336

Telefax +49(0)6223 89-2126

[www.bbwn-neckargemuend.de](http://www bbw-neckargemuend.de)

